



Ata da 243ª Reunião Ordinária do Conselho Pleno do CFESS ocorrida por meio de videoconferência, nos dias 19 a 22 de agosto de 2021, Gestão 2020-2023 –  
*Melhor Ir à Luta com Raça e Classe em Defesa do Serviço Social.*

1 Nos dias dezanove a vinte e dois de agosto de dois mil e vinte e um, reuniram-se, por meio de  
2 videoconferência (Plataforma Teams), as conselheiras constantes da lista de presença em  
3 termo próprio, para participarem da 243ª Reunião Ordinária do Conselho Pleno, conforme  
4 convocação, por meio da Comunicação Interna CFESS Nº 28/21, de 04 de agosto de 2021.  
5 Estiveram presentes em todos os dias e horários à reunião as(o) seguintes conselheiras(o):  
6 Maria Elizabeth Santana Borges (Conselheira Presidente); Maria Rocha (Conselheira Vice-  
7 presidente); Kelly Melatti (Conselheira 1ª Tesoureira); Francielli Borsato (Conselheira 2ª  
8 Tesoureira); Alessandra Dias (Membra do Conselho Fiscal); Carla Pereira (Conselheira 2ª  
9 Suplente); Mauricléia Soares dos Santos (Conselheira 3ª Suplente); Emilly Tenório  
10 (Conselheira 6ª Suplente); Ruth Bittencourt (Conselheira 7ª Suplente); Eunice Damasceno  
11 (Conselheira 8ª Suplente) e Kênia Figueiredo (Conselheira 9ª Suplente). Cumpre informar,  
12 sem prejuízo de participação nos demais dias, que justificaram ausências: Lylija Rojas  
13 (Membra do Conselho Fiscal) não participou da atividade de quinta-feira (19/8) em razão de  
14 compromisso de trabalho; por coincidir com o horário de trabalho a conselheira Elaine Pelaez  
15 (Conselheira 1ª Suplente) não participou nos dias 19 e 20; e a conselheira Dácia Cristina  
16 Teles Costa (Conselheira 1ª Secretária) por compromisso pessoal previamente assumido na  
17 tarde de sábado (dia 21/8). Cumpre registrar as licenças em curso, conforme seguem  
18 expressas e que resultaram em reordenamentos dos cargos, conforme previsto no Estatuto do  
19 Conjunto: Daniela Möller - Conselheira 2ª Secretária: licenciada de 3 de junho a 30 de  
20 setembro de 2021; Priscilla Cordeiro - Membra do Conselho Fiscal: licenciada de 22 de junho  
21 a 19 de outubro de 2021; Dilma Franclin (BA) - Conselheira 5ª Suplente: licenciada de 13 de  
22 junho a 10 de setembro de 2021; Agnaldo Knevez (RS) - Conselheiro 4º Suplente: licenciado  
23 de 12 de maio a 8 de setembro de 2021. Também participaram do encontro de modo  
24 alternado, conforme as pautas: assessorias especiais Adriane Tomazelli, Cristina Abreu e  
25 Zenite Boga; assessorias jurídicas Érika Medeiros, Sylvania Terra e Vitor Alencar; assessoria  
26 de comunicação: Rafael Werkema e Diogo Adjuto; e a trabalhadora Sandra Sempé. O  
27 encontro do colegiado foi aberto pela presidenta Beth Borges que saudou a todas as pessoas

28 com a explicação de que o primeiro dia de pleno começaria com um debate com a  
29 participação das assistentes sociais e professoras Telma Gurgel (Universidade Estadual do  
30 Rio Grande do Norte/Uern) e Juliana Melim (Universidade Federal do Espírito Santo/Ufes),  
31 para falar sobre as formas de enfrentamento das opressões e explorações que sofrem as  
32 mulheres na sociedade. Esse debate teve o intuito de subsidiar a construção da Campanha de  
33 Gestão do Conjunto CFESS-CRESS, que tem a previsão de lançamento para novembro deste  
34 ano. O tema aprovado na Plenária Nacional 2020 será "Mulheres: assistentes sociais contra o  
35 trabalho explorado, toda forma de opressão e em defesa da vida!". No segundo dia de Pleno,  
36 após os cumprimentos iniciais, Beth Borges leu a pauta que foi aprovada pelo colegiado e, na  
37 sequência, iniciou o momento dos informes com a sua fala acerca de sua participação,  
38 representando o Cfess, na aula inaugural do Instituto de Psicologia da UFBA e também  
39 registrou a sua participação no evento dos 50 anos da pós-graduação da PUC/SP. Logo após,  
40 foi falada sobre o pedido de apoio que o Cfess recebeu quanto a situação da professora Lélia  
41 Elis Pereira de Lacerda da UFMT, que estaria sofrendo perseguição por causa de uma fala na  
42 Câmara Municipal. Devido a necessidade de apurar mais elementos, o ponto foi indicado para  
43 ser debatido no domingo junto aos demais da Diretoria Executiva com as informações que  
44 forem possíveis de serem levantadas até lá. A conselheira Kênia comunicou sobre o início do  
45 funcionamento do observatório da educação e que foi apresentada uma proposta de  
46 planejamento, cujos registros serão partilhados com toda a Diretoria e também registrou sua  
47 participação na abertura do preparatório estadual para a Plenária Nacional realizada pelo  
48 Cress GO. Por fim, a conselheira Mauricleia informou sobre a sua participação da reunião  
49 sobre a PEC 32, que contou com a presença de várias organizações para tratar sobre o  
50 processo de mobilização da sociedade de forma mais ampla. Na sequência, foram discutidos e  
51 deliberados encaminhamentos relativos a Plenária Nacional do Conjunto Cfess-Cress, com  
52 assuntos das Comissões relacionados à Plenária apresentados pela conselheira Franciele da  
53 Comissão Organizadora do evento. Foi discutida a homenagem que será realizada para a  
54 Agente Fiscal Nízia do Cress RJ que se aposentará após 37 anos de trabalho. Essa demanda  
55 foi apresentada pelas agentes fiscais do Conjunto, assim, foi considerada a oportunidade de  
56 além de reconhecer as contribuições de Nízia para profissão de se aproveitar essa homenagem  
57 para reafirmar a importância da Política Nacional de Fiscalização (PNF) e do papel das  
58 trabalhadoras e da profissão de agente fiscal e no atual contexto de reformas de se valorizar o  
59 direito à aposentadoria. Também foi aprofundada a discussão sobre a mesa de encerramento

60 da Plenária que contará a participação de Beth Borges e de representantes de cada região  
61 escolhida pelos Regionais. A orientação PE de que sejam apontados os desafios do Conjunto  
62 Cfess-Cress e diretrizes de priorização até o fim do triênio. Foi orientado que as prioridades  
63 serão apontadas, conforme indicativos dos CRESS mais apontados na Região e que possam  
64 consubstanciar estratégias futuras. Assim, o propósito da mesa é obter as prioridades por eixo  
65 com reflexões sobre os limites e as possibilidades no atual contexto e o tamanho da nossa  
66 agenda. Por fim, foi discutido quanto a feitura da carta da plenária, que deve contar com um  
67 representante de cada Região sendo indicado que caberia refletir quanto a questão  
68 internacional (crise societária/ambiental), o processo de reorganização da sociedade, o avanço  
69 da extrema direita nos poderes e repercussão para o trabalho. Outro ponto, apresentado pela  
70 conselheira Lylia, foi sobre as ações relacionadas às pessoas com deficiência que estão na  
71 agenda 2021-2023 com cinco ações deliberadas na Plenária Nacional nos eixos:  
72 Administrativo-Financeiro; Comunicação; Ética e Direitos Humanos; Orientação e  
73 Fiscalização; e Seguridade Social. Também foi recuperado que a formação de GT  
74 Acessibilidade seria composto da seguinte forma: Norte: Cress 24ª Região – Amapá;  
75 Nordeste: Cress 4ª Região – Pernambuco; Centro-Oeste: Cress 19ª Região – Goiás; Sudeste:  
76 Cress 7ª Região – Rio de Janeiro; e Sul: Cress 10ª Região – Rio Grande do Sul. As  
77 conselheiras Lylia e Dácia sistematizaram as demandas e ações imediatas: 1) Traduzir  
78 resolução em Libras (Comunicação, Ética e CPL); 2) Promover debate na Plenária Nacional  
79 que aborde o debate de lutas e conquistas das pessoas com deficiências, relação com  
80 conjuntura do Brasil e impactos para o trabalho nas políticas sociais públicas; 3) Acionar os  
81 CRESS e convocar reunião com GT para primeira quinzena de Novembro/2021; 4) Contratar  
82 especialista (Assistente Social com Deficiência) para assessorar os trabalhos do GT; 5)  
83 Levantar dados sobre conselheiras e conselheiros com deficiência; 6) Produzir documento  
84 interno para situar/contextualizar os desafios para o conjunto; 7) Dialogar com Mariana Hora  
85 (conselheira do CRESS PE) para dialogar quanto a plenária e proposta de GT/ assessoria com  
86 solicitação de possíveis indicações. O **CONSELHO FISCAL** apresentou os pareceres dos  
87 balancetes do CFESS e dos CRESS dos dois primeiros trimestres de 2021, que foram  
88 discutidos em reunião realizada por meio de ambiente virtual: 1) Parecer nº 016/2021  
89 favorável à aprovação do balancete CFESS referente ao período de 01/01/2021 a 30/06/2021,  
90 que considerou as informações contidas no Relatório Contábil CFESS nº 07/2021, emitido  
91 pela assessoria contábil desta autarquia; 2) Parecer nº 017/2021 favorável à aprovação do

92 balancete CFESS referente ao período de de 01/01/2021 a 31/07/2021, considerando as  
93 informações contidas no Relatório Contábil CFESS nº 08/2021, emitido pela assessoria  
94 contábil desta autarquia; 3) Parecer nº 018/2021 favorável à aprovação dos balancetes  
95 referente ao 1º trimestre do exercício 2021, enviados entre junho e agosto de 2021, dos  
96 Conselhos Regionais de Serviço Social: Cress 4ª/PE (Relatório Contábil nº 48/2021); Cress  
97 9ª/SP (Relatório Contábil nº 54/2021); Cress 13ª/PB (Informação Contábil nº 06/2021); Cress  
98 24ª/AP (Informação Contábil nº 07/2021); Cress 25ª/TO (Relatório Contábil nº 47/2021); e  
99 Cress 27ª/RR (Relatório Contábil nº 59/2021), após exame das peças e considerando os  
100 relatórios da assessoria contábil desta entidade que recomendava aprovação; 4) Parecer nº  
101 020/2021 favorável à aprovação da primeira reformulação orçamentária do exercício de 2021  
102 do CRESS 23ª – RO, após exame das peças e considerando o relatório da assessoria contábil  
103 de nº 04/2021. **Encaminhamento:** Participação da assessoria contábil, durante os plenos, para  
104 apresentar sua análise das peças de orçamentárias do Cfess (arrecadação e prestação de  
105 contas). Findo esse ponto foi encerrada a reunião. No sábado, 21/08, a reunião foi iniciada  
106 com a **COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS** que apresentou e discutiu seus  
107 pontos na ordem que seguem apresentados. 1) Leitura e apreciação do PARECER JURÍDICO  
108 nº 33/21 referente a pedido de desaforamento de denúncia ética protocolizada junto ao  
109 CRESS da 5ª. Região, que foi acatado e determinando o desaforamento da denúncia ética  
110 para o Cress da 17ª Região/ ES. **Encaminhamentos:** Enviar cópia para o Presidente do Cress  
111 da 5ª. Região e para o Cress 17ª/ES para cumprimento da decisão do Cfess, quanto ao  
112 processamento regular da denúncia, em seu âmbito de jurisdição (responsáveis: Sylvia e  
113 Ester); 2) PARECER JURÍDICO nº 35/21 referente ao pedido de desaforamento Cfess nº  
114 07/21 de denúncia ética protocolizada junto ao Cress 17ª Região/ES que tratou da arguição de  
115 impedimento do CRESS para processar e julgar a denúncia. O Conselho Pleno acatou o  
116 fundamento do parecer e indeferiu o pedido de desaforamento. Encaminhamentos: Enviar  
117 cópia para a denunciante, para os denunciados e para o Regional, devolvendo-se a esse o  
118 expediente original da denúncia, para processamento regular, no âmbito de jurisdição do  
119 Cress da 17ª Região/ES (responsáveis: Sylvia e Ester). 3) PARECER JURÍDICO nº 39/21  
120 referente ao pedido de desaforamento Cfess nº 08/21 de denúncia ética protocolizada perante  
121 o CRESS da 9ª. Região da arguição de impedimento do Regional processar e julgar essa  
122 denúncia. O Conselho Pleno do Cfess acatou o parecer jurídico nº 39/21 e deliberou  
123 determinando o desaforamento da denúncia ética para o Cress da 7ª Região/ RJ.

124 **Encaminhamentos:** Enviar cópia para a presidente do Cress da 9ª. Região, para o Cress 7ª  
125 Região/RJ para cumprimento da decisão do Cfess quanto ao processamento regular da  
126 denúncia em seu âmbito de jurisdição, juntamente com cópia da denúncia e de todos os  
127 documentos que a acompanham; para as/os denunciantes e para o denunciado (responsáveis:  
128 Sylvia e Ester). 4) PARECER JURÍDICO nº 36/21 da minuta de resolução, que regulamenta o  
129 princípio II, VI e XI do Código de Ética do/a Assistente Social vedando condutas  
130 discriminatórias ou preconceituosas a pessoas com limitações física, intelectual, auditiva ou  
131 visual, no exercício profissional do/a assistente social. O Conselho Pleno do Cfess deliberou  
132 pelo acatamento do parecer jurídico nº 36/21, para aprovação da Resolução, posterior à  
133 Plenária Nacional. **Encaminhamentos:** i) Verificar os termos/tipos de deficiência física,  
134 mental, intelectual e sensorial, de acordo com a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com  
135 Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência); ii) Enviar para a Mariana Hora fazer  
136 contribuições; iii) Enviar para os Cress com antecedência para conhecimento e que possamos  
137 discutir durante a Plenária Nacional durante a mesa sobre a acessibilidade a ser realizada na  
138 Plenária Nacional (responsáveis: Kelly e Lylia). 5) PARECER JURÍDICO nº 32/21 que trata  
139 de consulta sobre obrigatoriedade de afastamento do/a Conselheiro/a que tiver contra si  
140 processo ético, devidamente instaurado pelo Conselho Regional de Serviço Social, para  
141 apuração das responsabilidades disciplinares/éticas, cuja origem é Cress 21ª. Região, cujo  
142 parecer foi acatado assinalando o sigilo do conteúdo deste parecer. **Encaminhamentos:**  
143 Enviar cópia para conhecimento da Presidente do CRESS da 21ª Região e para a interessada  
144 (responsáveis: Sylvia e Ester). 6) PARECER JURÍDICO nº 34/21 que trata da contraposição a  
145 decisão do Cfess em relação ao julgamento do RECURSO nº 03/20, apresentada pelo CRESS  
146 da 9ª Região, por meio do Ofício 173/2021. O Conselho Pleno do Cfess acatou o parecer  
147 jurídico, reiterando o entendimento lavrado e construído no Parecer Jurídico nº 36/20, que  
148 subsidiou a decisão do Cfess, como instância recursal, no Julgamento do Recurso CFESS nº  
149 03/20. **Encaminhamentos:** Enviar no ofício ao Cress sobre o reconhecimento da orientação  
150 anterior, mas que houve o aperfeiçoamento a partir da atual análise (responsáveis: Sylvia e  
151 Ester). 7) Seminário nacional serviço social e a condição da infância, adolescência e  
152 juventudes. A Conselheira Kelly apresentou as propostas de ementas e palestrantes discutidas  
153 e indicadas pela Comissão Organizadora para debate e apreciação do Pleno, que aprovou as  
154 proposições. **Encaminhamentos:** i) Retomar junto à Comissão Organizadora as indicações do  
155 Pleno do Cfess; ii) A Comissão de Comunicação deverá iniciar a proposta de visual do

156 evento. 8) Depoimento Especial e Escuta Especializada (demanda da reunião intercomissão  
157 CEDH e COFI). Diante da suspensão e atual cancelamento da Resolução Cfess 559/2009  
158 caberá posicionamento do Cfess diante desse novo contexto. **Encaminhamentos:** i) Convidar  
159 Maurílio para participar do pleno de setembro, para contribuir com o alinhamento e  
160 encaminhamento para tratar sobre essa questão no Seminário Nacional sobre as Infâncias,  
161 Adolescências e Juventudes (responsáveis: Sandra e Kelly); ii) Compilar todo o material  
162 sobre o tema e enviar para as conselheiras (responsáveis: Cristina e Adriane). 9) Pauta sobre  
163 aborto. O ponto foram apresentadas duas proposta pela Conselheira Emilly sobre a realização  
164 de um “Seminário” voltada para a categoria, que foi discutida com a Comissão de Orientação  
165 e Fiscalização, mas cujo conteúdo foi aprofundada pela Cedh, considerando a campanha de  
166 gestão, que debata o conceito de Justiça Reprodutiva, subsidiando os Cress no debate e  
167 reflexão nas atividades descentralizadas sobre o tema. Assim, também foi apresentada para  
168 discussão a proposição de realizar reunião com os CRESS em setembro para discutir uma  
169 formação continuada e repasse dos ciclos de formação FNPLA como forma de refletir  
170 possibilidades de se chegar à categoria, desdobramentos nas ações dos CRESS com propostas  
171 de datas a iniciar em setembro e continuar em 2022 de cerca de quatro ou cinco encontros  
172 bimensais (a iniciar fevereiro, abril, junho, agosto) e debater com a COFI a possibilidade de  
173 encerramento da oficina em setembro. Face o debate o Conselho Pleno deliberou pela  
174 realização do seminário em dezembro, mas que a proposta da reunião com os Cress e do ciclo  
175 de debates de formação devem ser pautados em setembro na próxima reunião do Pleno.  
176 **Encaminhamento:** A proposta sobre o ciclo de debates/ oficinas formativas será  
177 reapresentada na Cofi, que reavaliará sua execução, considerando as demandas de 2022. Foi  
178 dado o intervalo e o colegiado retomou o Pleno na parte da tarde com a **COMISSÃO DE**  
179 **FORMAÇÃO E RELAÇÕES INTERNACIONAIS**, que contou com a participação  
180 assistente social, professora da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp) e ex-conselheira  
181 do Cfess, Tânia Diniz, representante deste Conselho na direção da Federação Internacional de  
182 Assistentes Sociais (Fits/América Latina e Caribe), que agrega 144 países, englobando uma  
183 representação mundial de cerca de 3 milhões de assistentes sociais. Ela apresentou um  
184 balanço de sua representação neste espaço e os desafios postos para esta articulação. A  
185 dinâmica de funcionamento da FITS antes da pandemia se dava com a realização de uma  
186 reunião anual da executiva, para discussões e deliberações sobre os assuntos em pauta. Com o  
187 advento da pandemia e utilização dos meios virtuais, as discussões sobre os temas passaram a

188 incluir representações para além da executiva, inclusive em processos decisórios, antes  
189 restritos à executiva. A Fits se caracteriza como uma entidade multinacional. Além da direção  
190 executiva, existem na sua estrutura, as comissões que atuam em temas específicos, que  
191 atualmente são 5 comissões em atuação: Comissão das Nações Unidas; Comissão de  
192 Educação; Comissão de Direitos Humanos; Comissão de Ética; Comissão para Questões  
193 Indígenas. Essa estrutura se reproduz regionalmente. Percebe-se que no último período a  
194 entidade assumiu posicionamentos mais progressistas quanto às demandas que dos países  
195 membros, muitas relacionadas com o contexto da pandemia, a exemplo de posicionamento  
196 sobre questões éticas no exercício profissional. A região da América Latina e caribe (ALC)  
197 está representada por 21 países: Argentina, Barbados, Bolívia, Antilhas, Brasil, Chile,  
198 Colômbia, Costa Rica, Cuba, R. Dominicana, El Salvador, Granada, Haiti, México,  
199 Nicarágua, Panamá, Paraguai, Peru, Porto Rico, Suriname, Uruguai. A perspectiva de trabalho  
200 da região é a atuação em bloco de forma a fortalecer a região politicamente frente ao  
201 predomínio dos países da América do Norte e Europa que, tradicionalmente, hegemonizaram  
202 a condução da entidade. Percebe-se que com a presidência da FITS assumida por uns país da  
203 ALC (Argentina) houve maior inserção da região e de propostas de pautas sobre questões  
204 relacionadas a esse contexto. Entretanto, existem no interior da região, diferenças em relação  
205 à regulamentação da profissão, códigos de ética, estruturação da formação e do trabalho.  
206 Tânia avalia que o CFESS é uma referência na região e pode pleitear a integração nas  
207 atividades das comissões que discutem a temática sobre povos indígenas e dos direitos  
208 humanos com o objetivo de aportar contribuições efetivas na direção de adensar esse debate.  
209 Encaminhamentos: i. Pleitear e articular politicamente junto a FITS a participação do Cfess  
210 nas comissões de Direitos Humanos e Questão Indígena; ii. Manter conversa política com  
211 Colacats para dialogar sobre o processo dessa sucessão do; iii. Elaboração de material sobre  
212 RI e organização de Seminário LA sobre a questão indígena, em 2022; iv. Participar no  
213 evento em Porto Rico na discussão sobre parâmetros normativos da profissão; atribuições e  
214 competências profissionais. Logo após, foi iniciada a **COMISSÃO DE FORMAÇÃO**, que  
215 abriu o ponto tratando do Fórum Nacional de Formação e Trabalho com Qualidade em  
216 Serviço Social e da instauração de cinco Fóruns Regionais, sendo os últimos os do sudeste e  
217 nordeste. Avaliado que essa é uma consolidação importante, haja vista que a regionalização  
218 do Fórum foi uma das estratégias para fortalecimento desse coletivo. Agendada reunião entre  
219 os fóruns regionais para o dia primeiro de setembro/2021. Encaminhamentos: i. Elaboração de

220 brochura contendo texto da professora Elizabeth Mota com a temática abordada na *live*  
221 Diálogos do cotidiano profissional, realizada em julho, cujo tema foi a “A dimensão  
222 pedagógica do Serviço Social e a pandemia”; ii. Texto da professora Marilda Iamamoto  
223 referenciado no debate sobre a “Conjuntura e desafios para a profissão no contexto atual”,  
224 ocorrido no Pleno de março/2021; iii. Documento elaborado pelo Cfess sobre Supervisão de  
225 estágio em tempo de pandemia; iv. Documento a ser elaborado sobre estágios de pós-  
226 graduação, que no âmbito do Cfess, ainda neste Pleno, será apresentado o Parecer Jurídico  
227 elaborado pela assessora Érika Medeiros sobre o assunto elaborado a pedido da COFI.  
228 **COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL.** O ponto foi iniciado tratando das  
229 representações externas: 1) **Cismu/ CNS:** a assistente social Morena Marques, por questões  
230 pessoais, solicitou a sua substituição na representação dessa comissão. Foi indicado pela  
231 Comissão para verificar as disponibilidades das assistente sociais Janaiky Almeida ou  
232 Tatianny Araújo para essa substituição sendo acatado pelo Pleno. **Encaminhamento:**  
233 Contatar as profissioais para convidar e verificar disponibilidade (responsável: Elaine); **2.**  
234 **CNAS e FNT-Suas:** devido a licença solicitada pelo conselheiro Agnaldo, foi indicada pela  
235 Comissão de Seguridade Social o nome da assistente social Marta Aragão na condição de  
236 titular no FNT-Suas em substituição a ele. Desse modo, a conselheira Kelly passará à  
237 condição de suplente nessa representação. Também foi aventada a necessidade de serem  
238 indicados outros nomes de profissionais para dar suporte à representação na assistência social  
239 (FNT-Suas e CNAS). O objetivo é contar com mais profissionais que possam adensar o  
240 debate sobre a renda básica. Desse modo, foram aventados os nomes das assistentes sociais  
241 Katia Deola, Alessandra Celita, Marlucia Avelar e/ou Camila Lima. O propósito é verificar a  
242 disponibilidade de uma delas para compor o FNT-Suas, juntamente com Marta Aragão e  
243 Kelly e, se possível, as contribuir com os debates do CNAS. Esses indicativos foram  
244 acatados pelo Pleno. **Encaminhamento: i.** Contatar as profissioais para convidar e verificar  
245 disponibilidade (responsável: Elaine); e ii. Organizar uma reunião com o grupo das  
246 representações (responsável: Elaine); 3) **Eleição para o CNS: o prazo** de inscrição das  
247 entidades: 20/8/21 até 5/10/21 e o processo eleitoral será no dia 11/11/21 em que a  
248 conselheira Ruth compõe a comissão eleitoral, que definirá até o dia 05/10 se o formato da  
249 eleição será presencial ou remota. Cabe decidir se o Cfess participará na condição de eleitor e/  
250 ou se como candidato na condição de titular ou suplente. Foi discutido que o Cfess se  
251 candidate como eleitor e na condição de titular pelo segmento de trabalhadores da saúde



252 devido ao acúmulo que possui e sua efetiva contribuição para o controle social da política de  
253 saúde, assim, compreende-se que é importante fortalecer a composição do colegiado, frente  
254 aos ataques se põem à política de saúde nas disputas com grupos conservadores e com outros  
255 sujeitos que se contrapõem à perspectiva de saúde pública universal como dever do Estado e  
256 defesa do SUS. O Pleno aprovou a inscrição do Cfess no processo eleitoral como candidato  
257 para a vaga de titular e também como entidade eleitora. **Encaminhamento:** i. Providenciar a  
258 documentação necessária para inscrição, conforme Edital de convocação das eleições; e ii.  
259 Definir o nome da representação do Cfess se eleito. **COMISSÃO ADMINISTRATIVO-**  
260 **FINANCEIRO.** 1) Comissão Permanente da Transparência tem a necessidade de  
261 recomposição dos/as integrantes da Comissão, em virtude licença a pedido da conselheira  
262 Dilma Franclin, desse modo, o grupo passa a ter a seguinte composição: Alessandra Maria da  
263 Silva Dias – conselheira, Carla Alexandra Pereira – conselheira, Andrey Moab Bacry de  
264 Oliveira – assistente técnico administrativo, Antônio Horácio da Silva – coordenador  
265 financeiro, Jarbas Costa Ferreira – assistente técnico administrativo, Rafael Werkema Martins  
266 – assessor de comunicação, Rodrigo de Barros Nogueira – assessor de gestão documental,  
267 Sandra Helena Sempé – coordenadora executiva e Wilson Oliveira de Carvalho Silva –  
268 assistente Técnica de Informática. Essa proposição foi acatada pelo Pleno. **Encaminhamento:**  
269 Publicar Portaria (Sandra e Comissão de Comunicação). Também foi apresentada a  
270 designação do Grupo de Trabalho para monitorar o Portal de Transparência do Cfess: Andrey  
271 Moab Bacry de Oliveira – assistente técnico administrativo, Jarbas Costa Ferreira – assistente  
272 técnico administrativo, Rodrigo de Barros Nogueira – assessor de gestão documental, Sandra  
273 Helena Sempé – coordenadora executiva (responsável pelo e-Sic e pelo e-Ouv) e Wilson O.de  
274 Carvalho Silva – assistente técnico de informática (responsável técnico-operacional). Esse  
275 proposição foi aprovada pelo Pleno. **Encaminhamento:** Publicar Portaria (Sandra e  
276 Comunicação). Foi informado que a proposta de fluxo do Portal da Transparência do CFESS  
277 será enviada por e-mail para todo o corpo do Conselho dar conhecimento. 2) Apresentação da  
278 Manifestação Jurídica nº 33/2021-V com o objetivo de alterar a Resolução CFESS no 910, de  
279 12 de junho de 2019 que estabelece parâmetros para o acesso a informações no âmbito do  
280 Conselho Federal de Serviço Social, a partir do trabalho realizado na Comissão Permanente  
281 de Transparência. Esse parecer foi acatado pelo Pleno. **Encaminhamento:** Providências para  
282 publicação no DOU (Sandra, Wilson e Comunicação). 3) Foi dado o informe sobre a reunião  
283 com os CRESS para apresentar padronização e aprimoramento do Portal da Transparência em

284 27/9/21 e dialogar sobre os procedimentos normativos. 4) Gestão financeira: Discutido o  
285 acompanhamento da arrecadação e apresentação de proposta de transferência de recurso para  
286 os Cress, que contou com estudo jurídico que concluiu não haver óbices jurídicos para o  
287 repasse dos recursos a título de doação excepcional e análise financeira e contábil e, em face  
288 ao superávit do Cfess, a Comissão encaminha a proposta de utilização desse recurso, fazendo  
289 ressarcimento de 90% dos valores pagos pelos Cress com a manutenção dos sistemas de  
290 informática no ano de 2020 a título de doação excepcional. Foi apresentada a tabela contendo  
291 os valores pagos por cada Cress e o cálculo do valor de ressarcimento a cada Regional (tabela  
292 abaixo) e foi recuperado que dentre os Regionais, alguns foram ressarcidos em 2020 no valor  
293 de R\$ 16.000,00 devida a migração para o sistema “.net”, com recursos do Fundo de Apoio  
294 referente a projeto específico para essa migração, cujo valor será descontado para que não se  
295 caracterize um duplo ressarcimento. Para isso, será realizada reformulação orçamentária e  
296 remanejamento entre rubricas no orçamento do Cfess de modo a contemplar o repasse dos  
297 recursos. O Pleno aprovou a proposta apresentada pela Comissão. **Encaminhamento:**  
298 Realizar providências para o cumprimento da deliberação (Carla, Kelly e Antônio). 5)  
299 Apresentação da proposta sobre os patamares de anuidade e taxas para 2022. Foi explicado  
300 que o INPC acumulado até junho/21 é de 9,22%, caso esse índice seja aplicado que os  
301 patamares mínimo e máximo passarão para R\$ 379,65 e R\$ 602,19, respectivamente, assim,  
302 considerando o valor das anuidades hoje praticadas pelo Cress, se o reajuste seguisse o INPC,  
303 que dois Regionais ultrapassariam o patamar máximo. Foi circunstanciado que na situação  
304 atual e diante dos impactos da conjuntura, que a proposta a ser dialogada com os Cress é a de  
305 manutenção dos patamares praticados em 2020, mantendo-se também os valores das taxas e  
306 emolumentos, assim como a manutenção dos prazos para descontos e parcelamentos. O Pleno  
307 aprovou a manutenção dos patamares hoje praticados. **Encaminhamento:** Apresentar os  
308 estudos e dialogar com os Cress na Plenária Nacional. 6) Foram dados informes de que a  
309 reunião com os Cress sobre DIP está agendada para 31/8 e que o treinamento do Módulo  
310 Processos com a Implanta será no dia 25/8; 7) Manifestação Jurídica 45/2021 – V, que analisa  
311 a possibilidade de isenção de anuidades para Assistentes Sociais com deficiência ou com  
312 doenças crônicas e conclui pela viabilidade jurídica de concessão da isenção, haja vista que  
313 existem legislações que respaldam isenções de outros tributos em nível nacional. Entretanto,  
314 foi considerada a necessidade da definição de critérios objetivos, o que requer discussões mais  
315 amplas que também incluam pessoas com deficiência e considerando a relevância do debate,

316 que é novo no Conjunto, que cabe apresentar essa discussão para a Plenária Nacional.  
317 Também devem ser considerados os impactos financeiros decorrentes para o Conjunto. A  
318 manifestação foi acatada pelo Pleno. **Encaminhamento:** Apresentar o ponto na Plenária  
319 Nacional na programação específica sobre o assunto e indicar o debate deve ser levado para o  
320 GT que tratará do assunto. Findo esse ponto, a reunião foi encerrada. Na manhã de domingo,  
321 22/08, o Pleno foi retomado com o ponto da **COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO**. A  
322 coordenadora Emilly abriu o ponto com os informes. Assim, foi dito que os pesquisadores  
323 foram contratados e será realizada reunião do grupo de pesquisa esta semana para elaborar um  
324 cronograma e que a conselheira Kênia será referência dessa ação. Também foi apresentado o  
325 calendário das férias de Emilly e de Rafael em setembro. 2) Live Agosto: continuar a série  
326 “Diálogos do Cotidiano”, sobre condições de trabalho da/o assistente social sendo recuperado  
327 que tem sido recorrente por parte da categoria solicitação de informações quanto a  
328 importância das EPIs, concurso público, reforma administrativa, piso salarial, 30h,  
329 precarização. Assim, foi sugerida uma *live* no formato de “bate-papo” que pudesse tratar  
330 desses assuntos, mas inseridos nas lutas mais gerais da classe trabalhadora; recuperar história  
331 de mobilização dentro e fora do congresso nacional; mostrar o limite do próprio Cfess e sua  
332 função nesses processos de articulação. Proposta de um bate papo com uma representante da  
333 diretoria da Cofi e com Cristina Abreu, entremeados por vídeos de pessoas a exemplo Samya,  
334 dentre outras personalidades, e mais alguém da gestão que esteve em momentos anteriores  
335 como Ruth, Kenia e Beth. **Encaminhamento:** i. Negociar a disponibilidade da plataforma  
336 que é cedida pelo Cress MG para definir entre os dias 14, 15 ou 16 de setembro; ii. Indicação  
337 de uma conselheira da Cofi e Cristina Abreu; iii. Direção da fala: o central é o debate político  
338 com relação à classe e passará por todos esses processos, das pautas do serviço social que  
339 estão vinculadas às pautas de todas trabalhadoras brasileiras; iv. Verificar disponibilidades  
340 para gravação de vídeos: Natália Carlos – assessora parlamentar da deputada federal (Talíria);  
341 João Paulo - assessor parlamentar da vereadora Camila Valadão; Socorro Cabral; v. Os vídeos  
342 e intervenções serão pensados pela Cofi e a Comissão de Comunicação em reunião dia 11/09  
343 (responsáveis pelos contatos e articulações: Emilly, assessoria de comunicação e Cristina). 3)  
344 Selo” Cotidiano profissional em debate: apresentada a proposta da edição de dois textos:  
345 Diálogo com a Comissão de Formação e produção de brochura: com dois textos das lives com  
346 Marilda Iamamoto e Bete Mota e os textos de teleperícia e de supervisão de estágio.  
347 Aprovado pelo Pleno. **Encaminhamento:** Atentar para produção dos textos das próximas

348 lives, de forma a ir organizando a brochura (responsável: Beth Borges). 4) Agenda 2022: foi  
349 dito que esta na fase de revisão ortográfica e diagramação (02/8 a 17/9) e, logo após, o  
350 processo será encaminhado para a CPL. Foi enviado o ofício 084/2021 para que os Regionais  
351 indiquem qual quantitativo desejam encomendar. Também foi falado quando a importância de  
352 atualização da lista de profissionais e entidades que são indicados para recepção, assim, se faz  
353 necessária atualização pelas conselheiras. 5) Dia do/a Assistente Social (Plenária Nacional):  
354 apresentada da ementa/tema: “Serviço social tem um lado: o das trabalhadoras! Chega de  
355 ameaças às liberdades democráticas, chega de ataques aos direitos trabalhistas e sociais!”.  
356 Essa proposta será discutida na Plenária. **COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E**  
357 **FISCALIZAÇÃO.** 1) Audiência pública do INSS, convocada pela deputada Federal Érika  
358 Kokay, em 10/08, foi avaliada como positiva, sobretudo pela possibilidade de expor a  
359 dificuldade e impactos da lei, cuja pauta não foi específica nesta audiência.  
360 **Encaminhamento:** i. Articular reunião com os movimentos de pessoas com deficiência,  
361 indicar a REDE IN por ter mais de 20 entidades, apresentar o resultado do manifesto; ii.  
362 Retomar articulação com PFDC; iii. Retomar a articulação com os regionais; iv. Trazer  
363 documento de orientação que está sendo elaborado pela COFI, para apreciação no próximo  
364 pleno. 2) **PARECER JURÍDICO Nº 07/2021-E** que tratou das consultas sobre a  
365 regulamentação acerca de estágio de pós-graduação em Serviço Social, que tem sido  
366 realizadas por Tribunais de Justiça e Ministério Público estaduais, de modalidade de estágio  
367 para pós-graduandos/as em Serviço Social, considerando o trabalho profissional de assistentes  
368 sociais como supervisores/as de estágio. Foram trazidos elementos quanto a configuração  
369 como exercício profissional de assistente social relacionado a precarização do trabalho; que  
370 há um acordo técnico de cooperação com MPT, cujo escopo é a adoção de providências  
371 relacionadas às matérias pertinentes a eventuais irregularidades em estágios nas profissões  
372 regulamentadas; há entendimentos já exarados pelo STF sobre o tema que não impossibilitam  
373 sua judicialização a fim de contestar a legalidade das normativas instituintes desse tipo de  
374 estágio, mas que tornam esse caminho pouco promissor; há incidência no Legislativo Federal,  
375 com o objetivo de apresentação de proposta legislativa que indique expressamente o estágio  
376 como ato vinculado ao ensino superior de graduação, mas cabe ao Conjunto CFESS/CRESS a  
377 avaliação política de propositura de alteração em torno da lei do estágio na atual conjuntura  
378 do Congresso Nacional e do país e também foi recuperada que a manifestação jurídica de  
379 2018 trouxe elementos que demonstram a precarização do trabalho, mas se faz necessário

380 construir um texto do atual contexto sobre essa discussão. Foi promovido amplo debate com  
381 recuperação das participações em reuniões sobre esse assunto com uma série de considerações  
382 necessárias. O Pleno aprovou o parecer, que deve ser revisado para envio aos Regionais junto  
383 com um texto que contextualize o debate. **Encaminhamento:** i. Enviar por ofício o parecer  
384 jurídico aos Cress junto com texto com teor político que traga outros elementos reflexivos  
385 (responsável: Cristina); ii. Definir estratégias de comunicação para divulgar pra categoria  
386 (responsáveis: Cofi e Formação); iii. Realizar reunião com os regionais para dialogar; iv.  
387 Posicionar a psicologia por meio formal quanto ao posicionamento do Cfess sobre esse  
388 assunto. 3) O Programa “Serviço Social Voluntário” proposto pelo Ministério do Trabalho,  
389 por meio da PEC 1045/2021 que foi aprovada na câmara dos deputados, tramita no Senado e  
390 que, dentre outros, renova o programa de redução ou suspensão de salários e jornada de  
391 trabalho com o pagamento de um benefício emergencial aos trabalhadores. As regras valem  
392 para quem tem carteira assinada e para os contratos de aprendizagem e de jornada parcial.  
393 **Encaminhamentos:** i. Tomar providencia quanto à utilização do termo Serviço Social que é  
394 privativo da profissão; ii. Apropriar-se do teor da MP com o intuito de articular junto a  
395 Senadores estratégias para barrar essa MP por meio de encaminhamentos jurídicos, caso seja  
396 aprovada no senado; iii. Articular com os CRESS e categoria para posicionamentos contrários  
397 que dilapidam direitos adquiridos. Findo esse ponto foi realizado intervalo para o almoço. O  
398 Pleno da tarde de 22/08 foi retomado às dezesseis horas e quinze minutos (16h15min) com  
399 pontos da **DIRETORIA EXECUTIVA**. Inicialmente foi retomado um ponto pendente de  
400 sexta para encaminhar que se referiu a **Carta da plenária**, em que foi aprovada em linhas  
401 gerais que será refletido quanto a crise geral das/dos trabalhadoras/res em relação. Na  
402 sequencia foi feita a consulta quanto a apreciação da ata de julho, que foi aprovada com  
403 indicativo da leitura de Dácia, mas que pode sofrer alterações textuais devido a possibilidade  
404 de revisões ortográficas. Também foi realizado os informes quanto ao fechamento do acordo  
405 do ACT em que recuperado que a negociação de ACT foi finalizada com apenas um ponto se  
406 acordo, pois a diretoria não teve acordo com a manutenção de clausula, mas foi feita uma  
407 avaliação dos representantes de que foi uma experiência de muito aprendizado e que permitiu  
408 muitas trocas entre eles que pela primeira vez experimentaram uma mesa de negociação com  
409 presença do Sindicato. O Sindicato tem de fazer uma versão final e enviar o ofício para  
410 validação por meio das/dos trabalhadoras/res e formalizar por meio de protocolo junto a  
411 Secretaria do Trabalho. Foi ratificada a informação da reunião geral entre Diretoria e

412 trabalhadores a ser realizada no dia 23/08 em que será realizada uma análise de conjuntura,  
413 rebatimentos da classe trabalhadora e do trabalho no âmbito do Cfess e, posterior, abertura  
414 para o debate. Quanto a renovação da CPL foi informada que será retomada a consulta a lista  
415 que foi organizada a partir de critérios estabelecidos pelas/os trabalhadoras/es, assim, como  
416 foi apreciado pelo Pleno passado caberia contatar os profissionais quanto a interesse e do  
417 mesmo modo avaliar o o impacto dessa participação da CPL para o resultado do trabalho. 1)  
418 Tesouraria: i. Relatório trimestral – o ponto foi retirado pela conselheira Francielle; ii.  
419 Declaração de Imposto de renda: o Cfess recebeu uma notificação do TCU quanto a  
420 necessidade de autorização ao TCU para acionar as vistas as declarações do Imposto de  
421 Renda, assim, Kelly explicou que se trata de uma imposição do órgão fiscalizador que  
422 informa ser mandatória a autorização sob pena de ter de se desligar da gestão, que será  
423 extensivo também às/aos trabalhadoras/es. Foi sugerido que esse informe seja dado na reunião  
424 com o corpo das/dos trabalhadoras/res como forma de facilitar a conversa; iii. Ressarcimento  
425 de despesa: foi explicado as demandas recebidas e como está sendo respondida pelo Cfess por  
426 meio do Financeiro; iv. Informe sobre *yealink*: Kelly informou que o contrato *Yealink* está em  
427 processo de renovação, mas devido a dificuldade de uso dessa plataforma que foi sugerido a  
428 mudança com sugestão para o Meet ou Zoom, mas o primeiro tem o limite de 250 pessoas,  
429 sendo sugerido a segunda por comportar mais pessoas. 2) Secretaria: Foi informado quanto a  
430 análise apresentada pela empresa contratada que enviou relatório em março, mas que diante  
431 do cenário, que não havia sido analisado, assim Ester, Lucas e Dácia se reuniram com a  
432 empresa e discutiu o plano de adequações. Com isso, se faz necessário iniciar processo de  
433 licitação para contratar a empresa que realizará as adequações do ambiente da sede para  
434 garantir retorno seguro ao trabalho. 3) Notificação do TCU: Beth deu informe quanto a  
435 notificação do TCU quanto a questionamentos na natureza de vínculo e acúmulo indevido,  
436 por isso, as documentações e explicações formais foram realizadas no sentido de deixar nítido  
437 que não há irregularidades. Neste momento, o Cfess aguarda retorno do órgão fiscalizador. 4)  
438 Comissão Nacional Eleitoral: Feita a síntese do processo e lido o relatório de encerramento e  
439 aprovado. 5) CBAS: foi dado informe pelas membras da comissão organizadora, dentre eles,  
440 que processo de contratação da Alvo Eventos ainda há a necessidade de negociação a partir  
441 do novo desenho no modo a distancia. Além disso, fala da necessidade de comunicar a  
442 particularidade do evento em que o atual contexto de crise sanitária incide no formato, mas  
443 que é desolador organizar o CBAS, que é um dos eventos mais valorizados pela categoria, nas

444 circunstâncias atuais que limitam as condições. Por fim, Beth recupera o ponto sobre a  
445 professora do MS que sofreu episódio de perseguição e acusada de racismo pelo agronegócio,  
446 sendo encaminhado que seja subscrita a tarefa de endossar a nota de repúdio da Universidade  
447 Federal que tem espaço para adesão e divulgar junto a nota da ABEPSS. Com isso, a  
448 Comunicação dará ampla divulgação com essas notas um parágrafo de introdução da  
449 motivação de endossar a defesa da liberdade de expressão. Findo esse debate, Elizabeth  
450 Santana Borges teceu as considerações finais e, não havendo mais o que tratar, deu a mesma  
451 por encerrada às vinte horas e dezenove minutos (20h19min) com agradecimento a  
452 participação e qualidade dos debates realizados ao longo da jornada de quatro dias. Nada mais  
453 havendo a tratar, eu, Dácia Cristina Teles Costa, lavrei a presente ata, que assino em conjunto  
454 com a Presidenta do Conselho.

455 Brasília, 22 de agosto de 2021.

456

457

**Maria Elizabeth Santana Borges**  
Presidente

**Dácia Cristina Teles Costa**  
1ª Secretária