



PORTARIA CFESS Nº 13, de 19 de julho de 2017.

EMENTA: Concessão de progressão salarial aos funcionários do Conselho Federal de Serviço Social mediante processo de Avaliação de Desempenho.

A Presidente do Conselho Federal de Serviço Social, no uso de suas atribuições legais e regimentais;

Considerando os artigos 16 e 17 da Resolução CFESS nº 510, de 21 de setembro de 2007, que institui o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Funcionários do Conselho Federal de Serviço Social;

Considerando Resolução CFESS nº 609, de 12 de maio de 2011, que institui a Avaliação de Desempenho dos funcionários efetivos do Conselho Federal de Serviço Social;

Considerando o resultado final da Avaliação de Desempenho aplicada relativa aos períodos aquisitivos findos em 2016;

Considerando que os/as funcionários/as obtiveram avaliação satisfatória para obtenção de uma referência salarial;

Considerando a aprovação da presente Portaria pelo Conselho Pleno do CFESS em reunião realizada entre os dias 06 e 09 de agosto de 2017.

RESOLVE:

Art. 1º Conceder o aumento de uma referência salarial aos/as funcionários/as do CFESS, que obtiveram média satisfatória constantes do Anexo III - Das Referências e Tabelas Salariais da Resolução CFESS nº 510, de 21 de setembro de 2007, abaixo especificados.

Funcionário/a	Código	Cargo	Ref. 2016	Ref. alcançada
Ana Cláudia Machado de Souza Brito	102	Auxiliar Administrativo	18	19
Antônio Horácio da Silva	103.2	Assistente Téc. de Tesouraria	56	57
Diogo Adjuto Melo Silva	201	Analista - jornalista	53	54
Esther Barbosa de Araújo Gomes	102	Auxiliar Administrativo	15	16
Gleyton Amacena Carvalho	103.1	Assistente Téc. Administrativo	31	32
Jarbas Costa Ferreira	103.1	Assistente Téc. Administrativo	44	45
Maria das Graças Chavier Silva	101	Auxiliar de Serviços Gerais	21	22



Maurício Valério Bonfim	102	Auxiliar Administrativo	23	24
Sandra Helena Sempé	201	Analista	63	64
Vitor Tiradentes Souto	102	Auxiliar Administrativo	18	19
Wilson Oliveira de Carvalho Silva	103,1	Assistente Téc. de Informática	45	46

Art. 2º Integra esta Portaria as planilhas contendo os períodos avaliados e as notas aferidas pelos/as funcionários/as do CFESS, que constata a obtenção alcance de nova referência salarial.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua assinatura.


Josiane Soares Santos
Presidente do CFESS



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
Dezembro/2016

Cargo: Analista

Funcionário/a	Cargo	Código	Próprio Funcionário/a	Superior Imediato	GT Funcionários (Equipe)	CRAF	CAM
Diogo Adjuto Melo Silva	Analista Jornalista	201	193,50	167,00	113,00	153,40	154,85
Sandra Helena Sempé	Analista	201	191,00	173,00	115,00	156,30	

* **Coeficiente Relativo de Avaliação Funcional – CRAF= [(Funcionários x 20) + (Superior Imediato x 45) + (GT x 35)] / 100**

** **Coeficiente de Avaliação Média - CAM = Soma dos CRAF / nº de Funcionários**

CRAF	Média	Desvio (CRAF – Média)	Quadrado dos desvios	
153,40	154,85	-1,45	2,10	Variância (V) = $4,2 / 2 = 2,10$ Desvio Padrão (Dp) = raiz quadrada da variância = 1,45 CAM – Dp = $154,85 - 1,45 = 153,40$ CAM + Dp = $154,85 + 1,45 = 156,30$ Infer-se que os desempenhos do/a funcionário/a avaliado/as foi igualmente regular em torno da média
156,30	154,85	1,45	2,10	
Soma dos quadrados dos desvios = (variância)			4,20	



Cargo: Assistente

Funcionário/a	Cargo	Código	Próprio Funcionário/a	Superior Imediato	GT Funcionários (Equipe)	CRAF	CAM
Antônio Horácio da Silva	Assistente Técnico de Tesouraria	103.2	181,00	165,00	109,00	148,60	152,39
Gleyton Carvalho Amacena	Assistente Administrativo	103.1	177,00	178,00	109,00	153,65	
Jarbas Costa Ferreira	Assistente Técnico Administrativo	103.1	205,00	171,00	115,50	158,38	
Wilson Oliveira Carvalho	Assistente Técnico de Informática	103.1	183,00	166,00	107,50	148,93	

* Coeficiente Relativo de Avaliação Funcional – CRAF= $[(\text{Funcionários} \times 20) + (\text{Superior Imediato} \times 45) + (\text{GT} \times 35)] / 100$

** Coeficiente de Avaliação Média - CAM = $\text{Soma dos CRAF} / \text{n}^\circ \text{ de Funcionários}$

CRAF	Média	Desvio (CRAF – Média)	Quadrado dos desvios	
148,60	152,39	- 3,79	14,36	Variância (V)= $123,03 / 4 = 15,95$ Desvio Padrão (Dp) = raiz quadrada da variância = 3,99 CAM – Dp = $152,39 - 3,99 = 148,40$ CAM + Dp = $152,39 + 3,99 = 156,38$ Infere-se que o desempenho de 4 funcionários avaliados foi regular em torno da média.
153,65	152,39	1,26	1,59	
158,38	152,39	5,99	35,88	
148,93	152,39	-3,46	11,97	
Soma dos quadrados dos desvios = (variância)			63,80	



Cargo: Auxiliar Administrativo e Serviços Gerais

Funcionário/a	Cargo	Código	Próprio Funcionário/a	Superior Imediato	GT Funcionários (Equipe)	CRAF	CAM
Ana Claudia Machado de Souza Brito	Auxiliar Administrativo	102	182,00	161,00	104,00	145,25	145,00
Ester Barbosa de Araújo Gomes	Auxiliar Administrativo	102	190,00	159,00	101,00	144,90	
Maurício Valério Bonfim	Auxiliar Administrativo	102	175,50	162,00	105,50	144,95	
Vitor Tiradentes Souto	Auxiliar Administrativo	102	182,00	161,00	103,00	144,90	

* Coeficiente Relativo de Avaliação Funcional – CRAF= $[(\text{Funcionários} \times 20) + (\text{Superior Imediato} \times 45) + (\text{GT} \times 35)] / 100$

** Coeficiente de Avaliação Média - CAM = Soma dos CRAF / nº de Funcionários

CRAF	Média	Desvio (CRAF – Média)	Quadrado dos desvios	
145,25	145,00	0,25	0,063	Variância (V) = $69,03 / 5 = 0,04$ Desvio Padrão (Dp) = raiz quadrada da variância = 0,20 CAM – Dp = $145,00 - 0,20 = 144,80$ CAM + Dp = $145,00 + 0,20 = 145,20$ Infere-se que o desempenho 4 funcionários/as avaliados/as foi regular em torno da média. Acima da média está a funcionária Ana Claudia Machado de Souza Brito
144,90	145,00	- 0,35	0,123	
144,95	145,00	- 0,05	0,003	
144,90	145,00	- 0,10	0,010	
Soma dos quadrados dos desvios = (variância)			0,20	

Cargo: Auxiliar de Serviços Gerais

Funcionário/a	Cargo	Código	Próprio Funcionário/a	Superior Imediato	GT Funcionários (Equipe)	CRAF	CAM
Maria das Graças da Silva Chavier	Auxiliar de Serviços Gerais	101	188,00	150,00	97,50	139,23	139,23



*Coeficiente Relativo de Avaliação Funcional – CRAF= $[(\text{Funcionários} \times 20) + (\text{Superior Imediato} \times 45) + (\text{GT} \times 35)] / 100$

** Coeficiente de Avaliação Média - CAM = $\text{Soma dos CRAF} / \text{nº de Funcionários}$

Pesos:

Avaliador	Avaliado	Percentual
Direção/GT Funcionários	Equipe	35%
Superior Imediato	Funcionário	45%
Funcionário	Funcionário	20%



Funcionário/a	Cargo	Código	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			
			1ª e 2ª avaliações	3ª e 4ª avaliações	5ª avaliação	6ª avaliação
Antônio Horácio da Silva	Assistente Técnico de Tesouraria	103.2	Em maio/2011 para os períodos: Out/2007 - Mar/2009 Abr/2009 - Set/2010	Em dezembro/2013 para os períodos: Out/2010 - mar/2012 Abr/2012 - set/2013	Em dezembro/2015 para o período: Out/2013 - mar/2015	Abr/2015 - set/2016
Jarbas Costa Ferreira	Assistente Técnico Administrativo	103.1				
Maria das Graças da Silva Chavier	Auxiliar de Serviços Gerais	101				
Maurício Valério Bonfim	Auxiliar Administrativo	102				
Sandra Helena Sempé	Analista - Administradora	201				
Wilson Oliveira Carvalho	Assistente Técnico de Informática	103.1				
			1ª avaliação	2ª avaliação	3ª avaliação	4ª avaliação
Diogo Adjuto Melo	Analista - Jornalista	201	Em dez 2012 para o período: Jul/2010 a Dez/2011	Em dez 2013 para o período: Jan/2012 a Jun/2013	Em dezembro/2015 para o período: Jul/2013 – Dez/2014	Jan/2015 – Jun/2016
Vitor Tiradentes Souto	Auxiliar Administrativo	102				
Ana Cláudia Machado	Auxiliar Administrativo	102				
			1ª avaliação	2ª avaliação	3ª avaliação	4ª avaliação
Gleyton Carvalho Amacena	Assistente Administrativo	103.1	Em dez 2013 para o período:	Em dez 2013 para o período:	Em dezembro/2015 para o período:	Jul/2015 – Dez/2016



			Jan/2011 a Jun/2012	Jul/2012 a Dez/2013	Jan/2014 – Jun/2015	
					1ª avaliação	2ª avaliação
Ester Barbosa de Araújo Gomes	Auxiliar Administrativo	102			Em dezembro/2015 para o período: Ago/2013 – Jan/2015	Fev/2015 – Jul/2016